

Создание пилотного проекта
в пределах территории Республики Коми по теме

РЫНОК ТРУДА

(поиск работы/сотрудников,
проф. обучение/повышение квалификации)

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА

СОДЕРЖАНИЕ

1. Актуальность темы

2. Анализ ситуации рынка труда.

2.1 Информация Федеральной Службы Государственной Статистики.

2.2 Статистические данные поисковых систем (табличные данные hh.ru, avito.ru).

2.3 Способы поиска (наиболее распространённые из существующих).

2.4 Способы (реализация) поиска работы/сотрудников на примере лидирующих интернет-сайтов.

3. Предложение о создании пилотного проекта.

4. Итоги презентации

1. Актуальность темы

В результате предложений о проведении пенсионной реформы тема ситуации на рынке труда получила свою определённую актуальность. Появились условия по новой взглянуть и оценить ситуацию. Стоит переосмыслить взаимоотношения участников рынка (соискателей и работодателей), квалификационный и профессиональный рост участников. Провести анализ обстановки. Возможно для решения стандартных вопросов могут пригодиться не стандартные решения.

2. Анализ ситуации рынка труда

2.1. Информация Федеральной Службы Государственной Статистики.●

Росстат на основе выборочного обследования с периодичностью раз в 2 года по нечетным годам (за апрель) формирует официальную статистическую информацию **о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы**. Последнее обследование проводилось за апрель 2017 года. Обследование не охватывает субъекты малого предпринимательства и лиц, работающих по найму у индивидуальных предпринимателей



Из официальных данных «Ситуация на рынке труда в таблицах, графиках, диаграммах» на 2017г., размещённых на сайте www.gks.ru

Портрет занятого и безработного в возрасте 15 лет и старше в 2017 году

ЗАНЯТЫЕ	БЕЗРАБОТНЫЕ
Средний возраст, лет	
41	36
Пол (доля от общей численности соответствующей категории)	
МУЖЧИНЫ - 51,4%	МУЖЧИНЫ - 53,0%
Стаж работы на основной работе по последнему месту работы, наибольшая группа	Продолжительность поиска работы, наибольшая группа
10 ЛЕТ И БОЛЕЕ - 36,6%	12 МЕСЯЦЕВ И БОЛЕЕ - 30,4%



По данным выборочного обследования рабочей силы

рис.1

Распределение занятых в возрасте 15-72 лет по возрастным группам

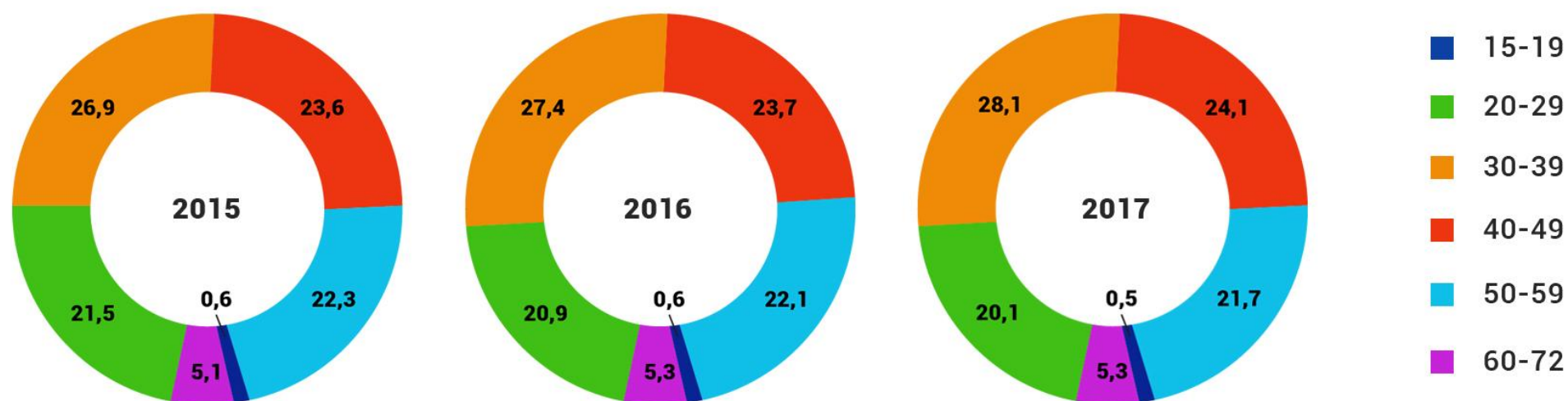


рис.2

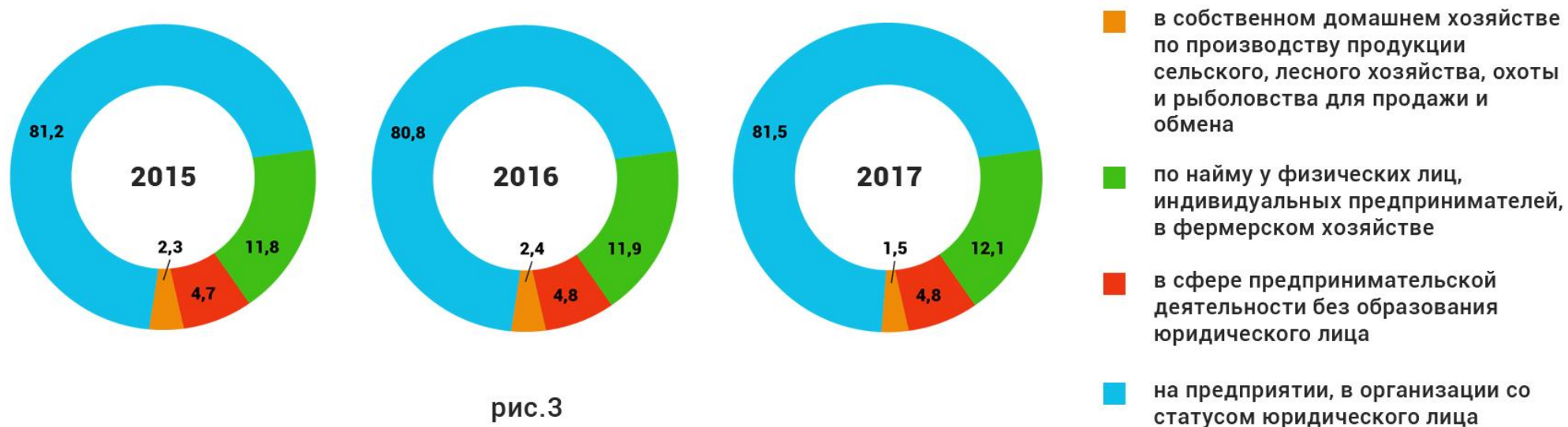


По данным выборочного обследования рабочей силы; в процентах

Данные рисунков 1 и 2 показывают следующее:

Основная часть занятых и безработных граждан в силу возрастных условий при соответствующих возможностях способны к активному участию на рынке труда. В т.ч. использованию современных средств связи и коммуникаций.

Распределение занятого населения в возрасте 15-72 лет по месту основной работы*



По данным выборочного обследования рабочей силы; в процентах от общей численности занятых

Распределение занятого населения в возрасте 15-72 лет по экономической деятельности*

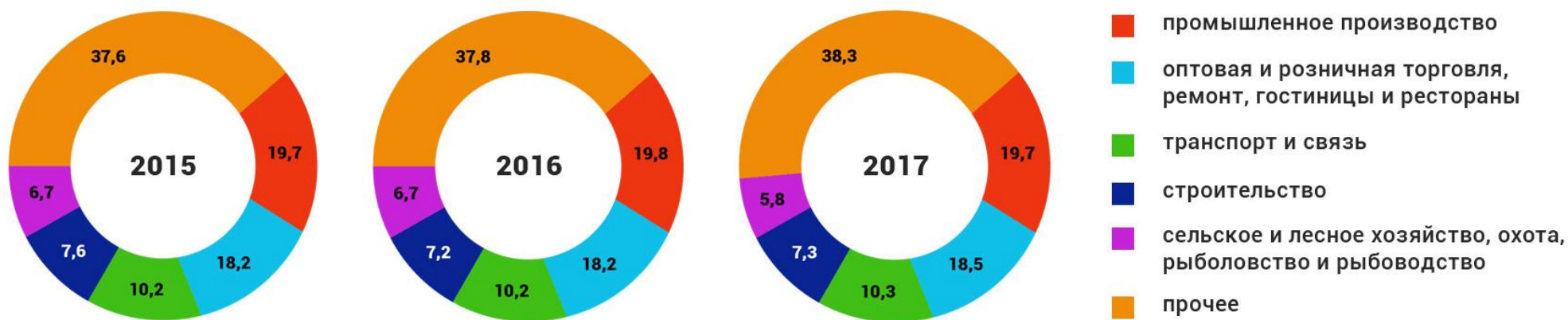


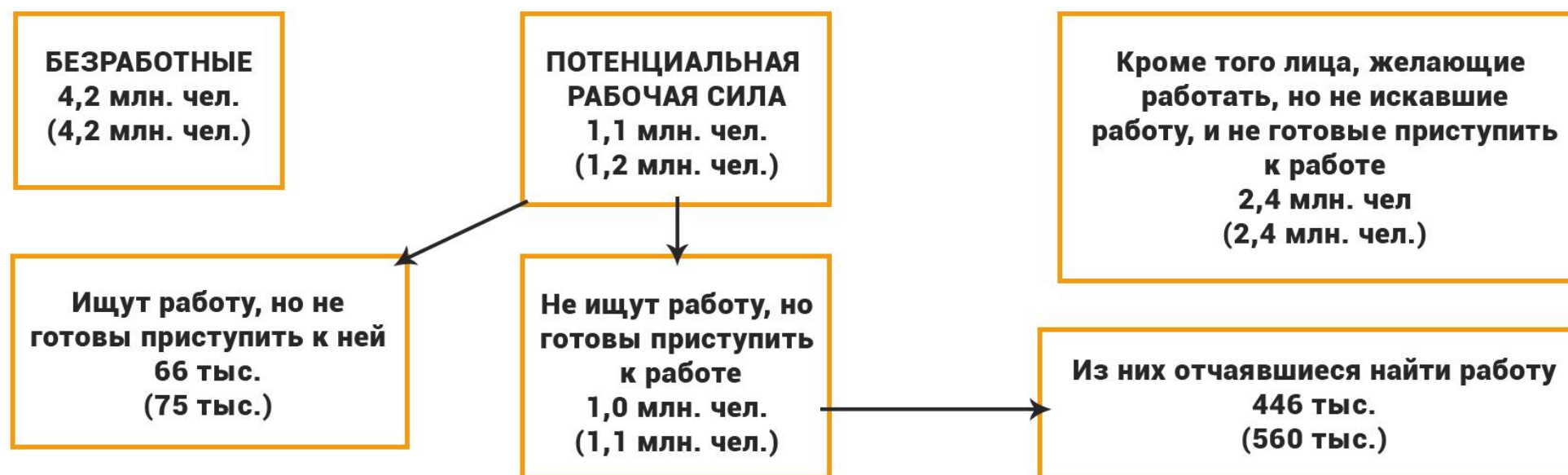
рис.4

● По данным выборочного обследования рабочей силы; в процентах
Виды экономической деятельности согласно ОКВЭД2

Данные рисунков 3 и 4 информируют о следующем:

В подавляющем кол-ве случаев трудоустройства граждан осуществляется на официальных предприятиях со статусом юр. лица. При этом по видам экономической деятельности нет явно лидирующего сектора. По сути в разной степени влияние на рынок труда оказывают все виды.

Недоиспользование рабочей силы среди населения в возрасте 15-72 лет 2017(2016)*



По данным выборочного обследования рабочей силы

рис.5

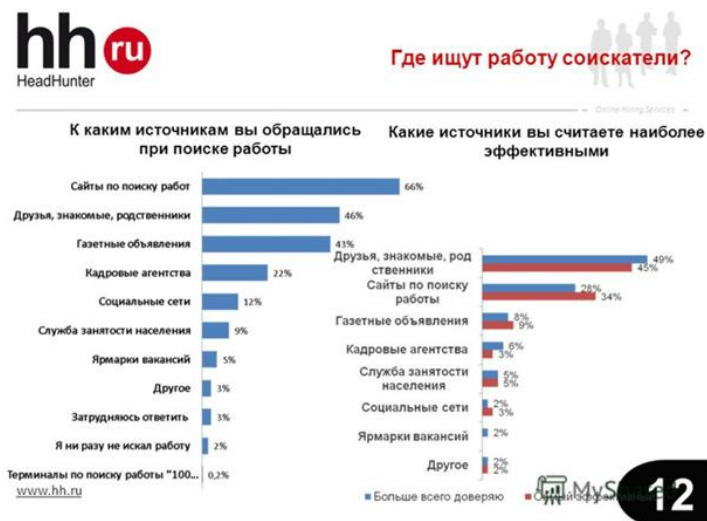


По данным рисунка 5:

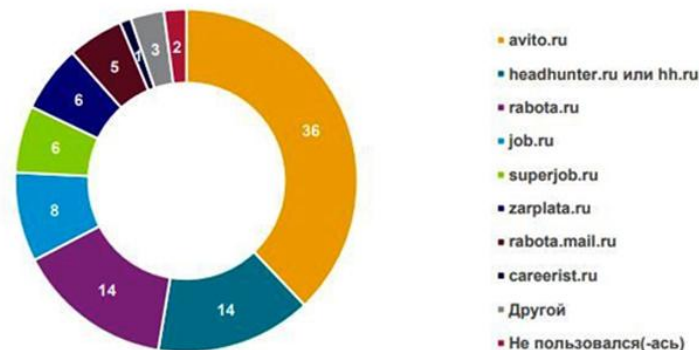
Общее количество граждан нуждающихся или заинтересованных в поиске работы составляет около 9 млн. чел. При этом данные не учитывают количество вероятных соискателей из числа работающих, но заинтересованных в поиске альтернативных (запасных) рабочих мест.

2.2. Статистические данные поисковых систем (табличные данные hh.ru, avito.ru)

Эти данные указывают на то, что ресурсы сети интернет являются наиболее востребованными при поиске работы или новых сотрудников. При этом есть несколько лидирующих интернет-сайтов поиска текущих предложений на рынке труда.



Какими интернет сайтами Вы когда-либо пользовались для поиска работы?*, в % от пользователей Интернета



* Сумма ответов превышает 100%, так как респонденты могли выбрать несколько вариантов ответов

Источник: НАФИ

Предпочтения трудоустройства по удалённости от места постоянного проживания



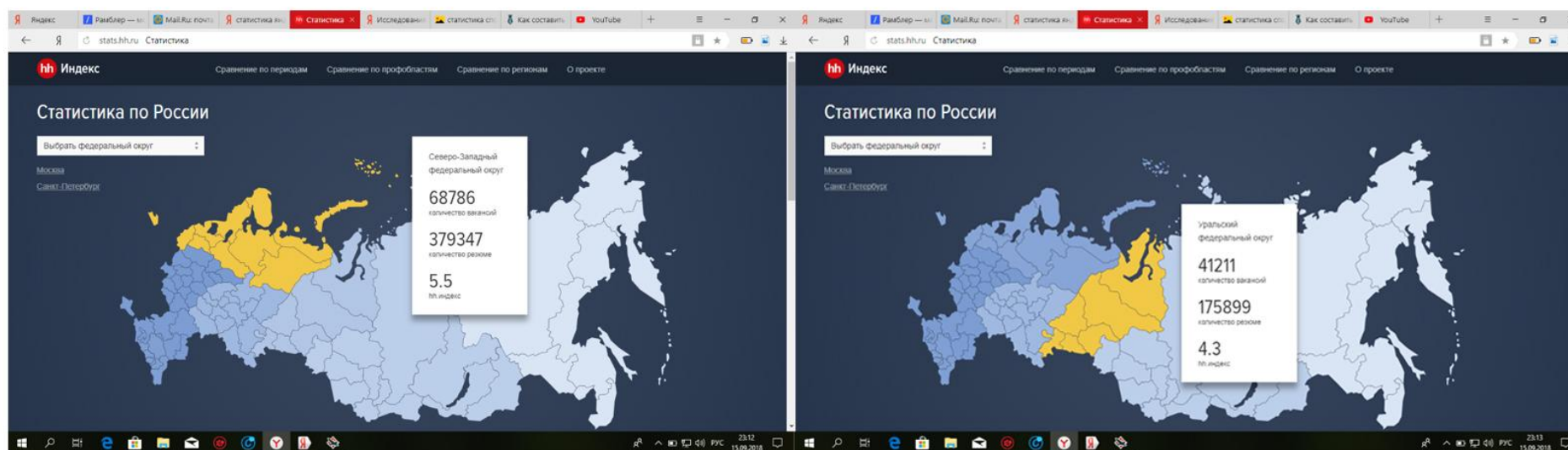
ПО ДАННЫМ ЯНДЕКС.РАБОТЫ, ВЕСНА 2011



Не смотря на то что предпочтения поиска рабочих мест привязаны к местам постоянного проживания. Однако в период кризисных ситуаций на рынке труда эти предпочтения могут значительно меняться.

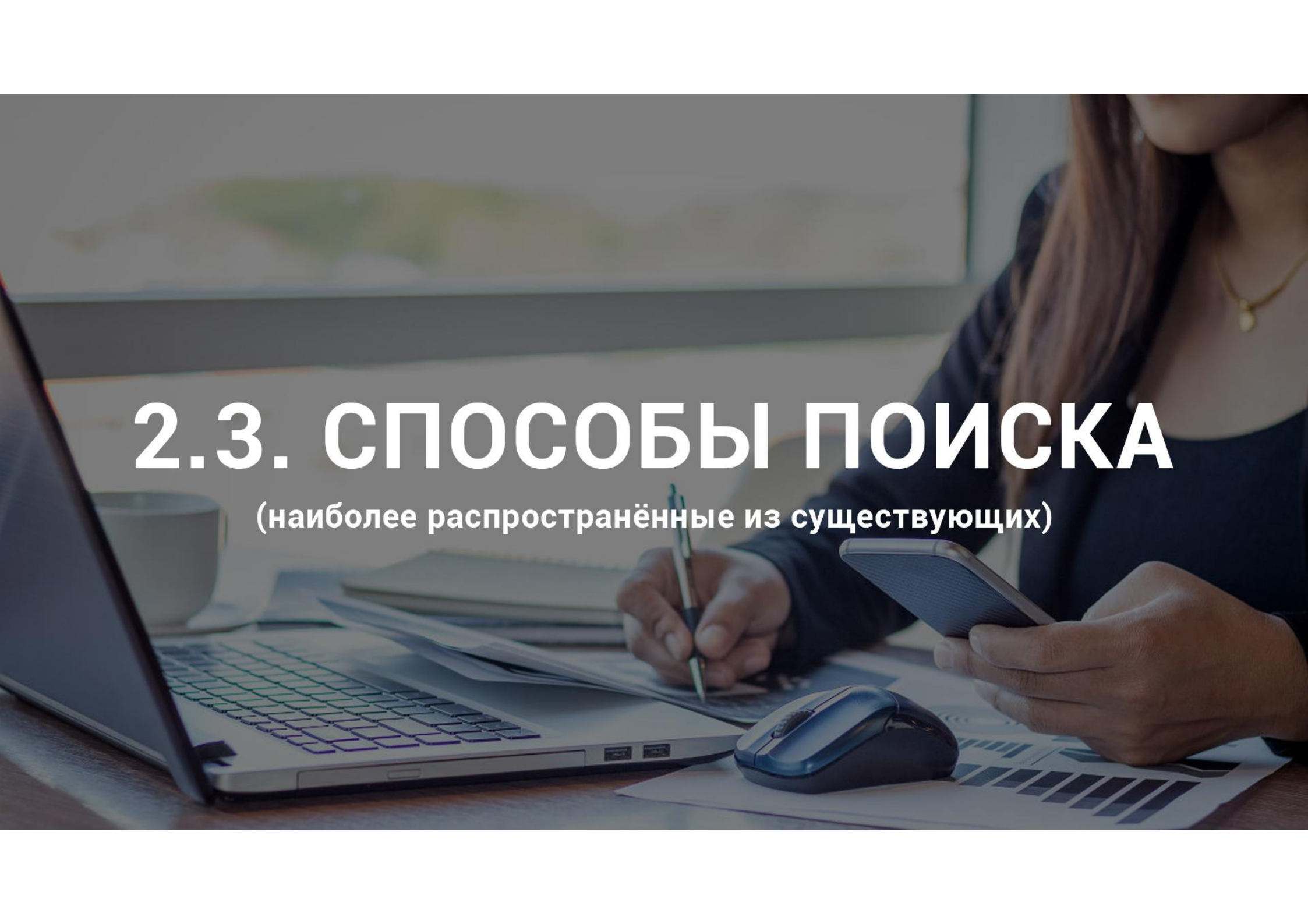
По открытым стат. данным сайта www.hh.ru среднее соотношение зарегистрированных на их сайте вакансий и резюме в среднем составляет соответственно 1:5. Т.е. на одну зарегистрированную вакансию приходится 5 зарегистрированных резюме. Учитывая официальные данные Федеральной Службы Государственной статистики об общем кол-ве активных и потенциальных соискателях можно сделать вывод, что в среднем кол-во постоянных активных вакансий составляет около 2 млн.

Пример распределения по регионам зарегистрированных на сайте www.hh.ru вакансий и резюме соискателей:



Итого мы имеем: примерное соотношение 9 млн. соискателей на 2 млн. вакансий.

Данные количественные показатели можно использовать для расчётов экономической целесообразности предлагаемого проекта.

A woman with long brown hair is sitting at a desk. She is holding a pen in her right hand and a smartphone in her left hand. On the desk, there is a laptop, a mouse, and some papers. The background is a blurred office setting.

2.3. СПОСОБЫ ПОИСКА

(наиболее распространённые из существующих)

Личные знакомства



Доступность



Дешевизна



Достоверность информации



Объём (качество) информации



Возможность доставить информацию лично



Ограничение кол-ва и качества предложений кол-вом и качеством знакомств



Вероятность отказа из-за наличия знакомств/родственных связей



Вероятность искажения информации при передаче (человеческий фактор)



Способ ограничен в своём развитии условием личных знакомств, не использует преимущества других способов.

Интернет-сайты



Доступность (при наличии и качестве связи)



Дешевизна (относительно)



Возможность самостоятельно указать свои данные



Кол-во предложений



Нет подтверждения достоверности информации



Информация вводится произвольно в свободной форме, не информативно



Большая трудоёмкость по отсеву «мусора», поиску интересных предложений



Трата времени и денег пользователей на «уточняющие» телефонные звонки, интернет-переписку



Не соблюдается баланс цена/качество (в основном для работодателей).



Лидирующие сайты остановились («забронзовели») в развитии, не учитывают потребности пользователей.

Кадровые агентства



Доступность



Персональное внимание к пользователю
(учёт нюансов возможностей и потребностей)



Возможность самостоятельно указать свои
данные



Вероятность попасть на мошенников



Нет защиты персональных данных от
нечистоплотных сотрудников агентств



Зависимость результата от человеческого
фактора, т.к. сбор и анализ информации
ведётся в ручную



Дороговизна услуг на фоне других способов.



Развитие способа ограничено возможностями
работников агентств

СМИ (интернет/печать)



Доступность (относительно интернет при наличии и качестве связи)



Дешевизна



Привязка предложений по региону распространения СМИ



Нет подтверждения достоверности информации



Ограничение кол-ва предложений регионом действия СМИ



Информация вводится произвольно в свободной форме, не информативно



Большая трудоёмкость по отсеву «мусора», поиску интересных предложений



Трата времени и денег пользователей на «уточняющие» телефонные звонки, интернет-переписку, покупку печатных СМИ



Способ ограничен в развитии возможностями СМИ (объём, качество информации, ограничения территорией распространения)

Центры занятости



Доступность (относительно)



Дешевизна



Достоверность информации



Персональное внимание к пользователю (учёт нюансов возможностей и потребностей)



Трата времени на личное посещение центров.



Ограничение кол-ва предложений кол-вом желающих обратиться в центр



Ограничение кол-ва предложений регионом действия центров



Способ не может в полную силу использовать накопленный опыт сотрудников (причина: инструкции, внутренние положения и т.п.)



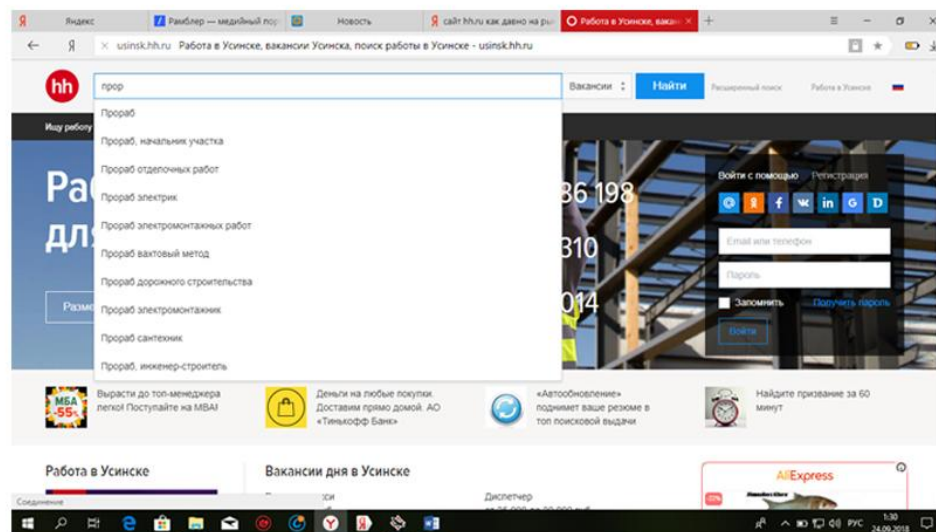
Способ ограничен в развитии объективными причинами: территориально, нормативными документами, отсутствием популярности среди населения.

2.4. Способы (реализация) поиска работы и сотрудников

www.hh.ru – общий «стаж» на рынке 18-ть лет.

Компания основана в 2000 году. Первоначально был запущен сайт под названием National Job Club, превратившийся впоследствии в HeadHunter.ru, а ещё позднее – в hh.ru.

Пример начала поиска вакансии:



На примере лидирующих интернет-сайтов

Яндекс | Рамблер — медленный по... | ОПЕК+ отказалась увелич... | сайт hh.ru как давно на р... | Работа в Усинске, вакан... X

usinsk.hh.ru Работа в Усинске, вакансии Усинска, поиск работы в Усинске - usinsk.hh.ru

hh Прораб Вакансии Найти Расширенный поиск Работа в Усинске

Ищу работу Ищу сотрудников Помощь Компания Проекты Войти

2 685 вакансий «Прораб»

по соответствию за месяц На карте Изменить запрос

Регион	Вакансий
Россия	2324
Москва	526
Санкт-Петербург	256
Еще 120	

Зарплата	Вакансий
Указана	1952
от 40 000 руб.	1708
от 65 000 руб.	1079
от 95 000 руб.	362
от 120 000 руб.	145
от 145 000 руб.	70

Профобласть	Вакансий
Строительство	2386
Производство	180

Прораб
Компания Контур ДС ✓
Москва

Организация строительных работ на объекте. Ведение объектов и общение с клиентами. Контроль за качеством выполняемых работ. Работа с клиентской базой...

Опыт работы в аналогичной должности обязателен. Желание работать и обучаться. Знание ПК на уровне пользователя. Готовность к разъездному характеру работы.

Откликнуться 23 сентября

60 000-120 000 руб.

Прораб
ООО Стройформат ✓
Санкт-Петербург • Ладожская

Организация работ на участке в соответствии с проектно-сметной документацией, действующими нормативными документами и положениями (ГОСТ, СНиП, СП и т...)

Откликнуться

от 65 000 руб.

Яндекс | Рамблер — медленный по... | ОПЕК+ отказалась увелич... | сайт hh.ru как давно на р... | Работа в Усинске, вакан... X

usinsk.hh.ru Работа в Усинске, вакансии Усинска, поиск работы в Усинске - usinsk.hh.ru

hh Ищу работу Ищу сотрудников Помощь Компания Проекты Ищу... Расширенный поиск Войти

Москва 526 Компания Контур ДС ✓
Санкт-Петербург 256 Москва

Организация строительных работ на объекте. Ведение объектов и общение с клиентами. Контроль за качеством выполняемых работ. Работа с клиентской базой...

Опыт работы в аналогичной должности обязателен. Желание работать и обучаться. Знание ПК на уровне пользователя. Готовность к разъездному характеру работы.

Откликнуться 23 сентября

Прораб от 65 000 руб.

ООО Стройформат ✓
Санкт-Петербург • Ладожская

Организация работ на участке в соответствии с проектно-сметной документацией, действующими нормативными документами и положениями (ГОСТ, СНиП, СП и т...)

Опыт работы в должности **производителя работ** от 3-х лет; навыки управления людьми. Знание требований по ТБ. Владение ПК и...

Откликнуться 23 сентября

Прораб от 60 000 руб.

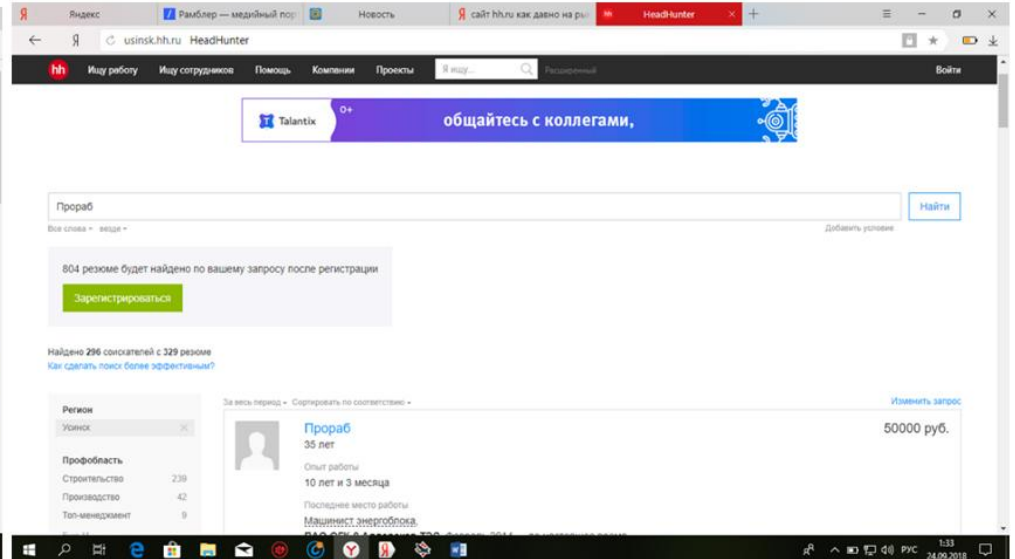
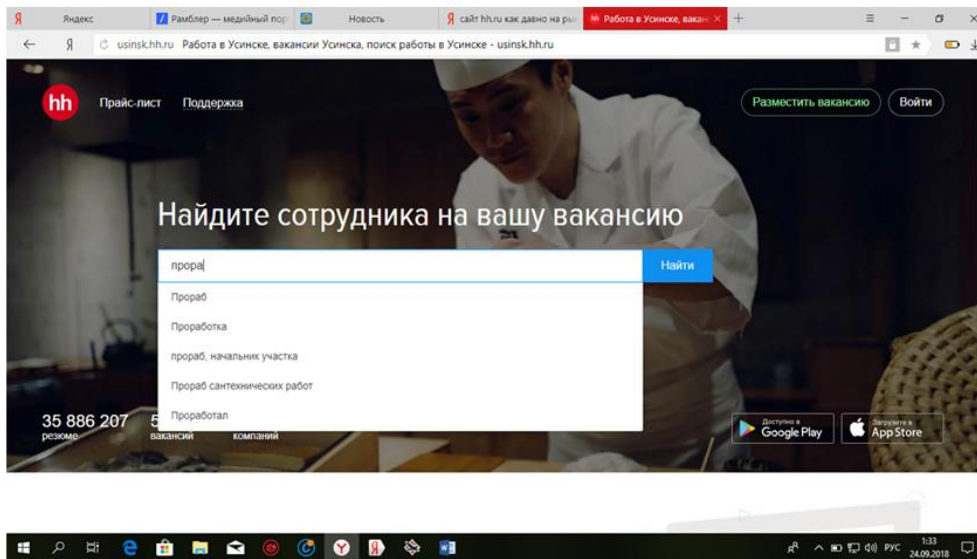
ООО Ливинкод ✓
Санкт-Петербург

Руководство бригадами (начальник участка). Своевременная подготовка и проведение строительно-монтажных работ. Контроль за соблюдением технологического процесса. Контроль за расходом материальных...

Опыт работы **прорабом** в ДЕРЕВЯННОМ ДОМОСТРОЕНИИ Опыт работы в сборке домов из клееного бруса! Наличие своих бригад. Среднее специальное или...

Откликнуться 23 сентября

Отрасль компании
Опыт работы
Тип занятости
График работы
Исключение



www.avito.ru – общий стаж на рынке с 2007г.

The screenshot shows the Avito website interface. At the top, there's a navigation bar with links for 'Объявления', 'Магазины', 'Бизнес', and 'Помощь'. Below this is the Avito logo and category links: 'Авто', 'Недвижимость', 'Работа', 'Услуги', and 'ещё...'. The search bar is set to 'Работа' with the keyword 'прораб' and location 'Усинск'. A dropdown menu shows suggestions for 'прораб' in different categories. Below the search bar is a banner for 'Ford Transit' with a price of 'до 270 000 руб.*'. The main section is titled 'Работа 508' and shows a list of job postings. The first posting is for a 'Крановщик 25тн камаз' with a salary of '75 000 р.' and a date of 'Вчера 23:10'. The second is for a 'Приёмсдатчик' with a salary of '60 000 р.' and a date of 'Вчера 19:59'. The third is for a 'Няня' with a salary of '45 000 р.' and a date of 'Сегодня 01:01'. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons and the system clock indicating 1:34 on 24.09.2018.

Яндекс Рамблер — медийный порт ОПЕК+ отказалась увеличить Я авито работа — Яндекс: на Работа в Усинске, подбс

← Я www.avito.ru Работа в Усинске, подбор персонала, резюме, вакансии - поиск работы на Avito

Объявления Магазины Бизнес Помощь Вход и регистрация Подать объявление

Avito Авто Недвижимость Работа Услуги ещё...

Работа прораб Усинск Найти

☐ только в названиях ☐ прораб в категории Строительство ← Вакансии
прораб в категории Строительство ← Резюме
прораб в категории Ремонт, строительство ← Предложение услуг

Сохранить поиск

Ford Transit (8) до 270 000 руб.*

Go Further

УЗНАТЬ БОЛЬШЕ

Работа 508

Работа

Вакансии

Резюме

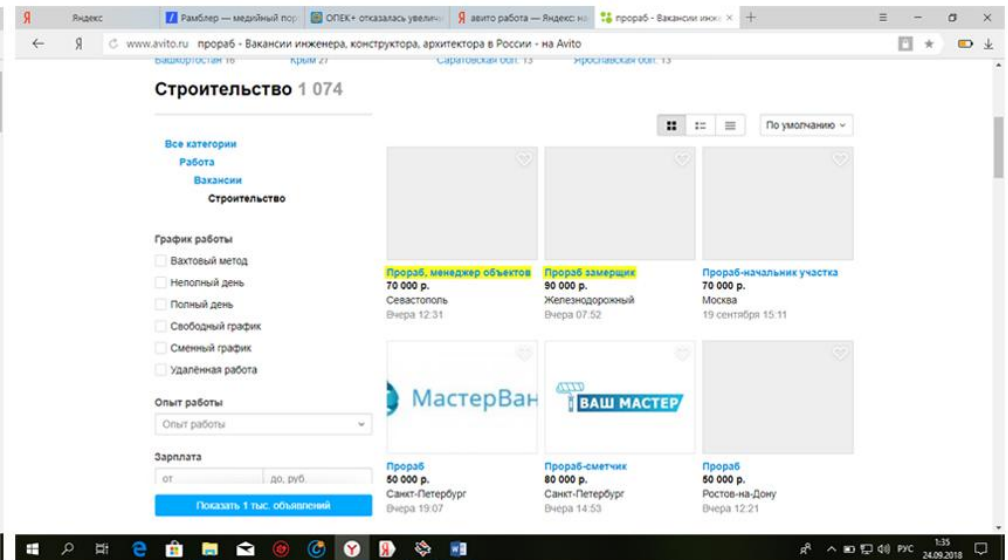
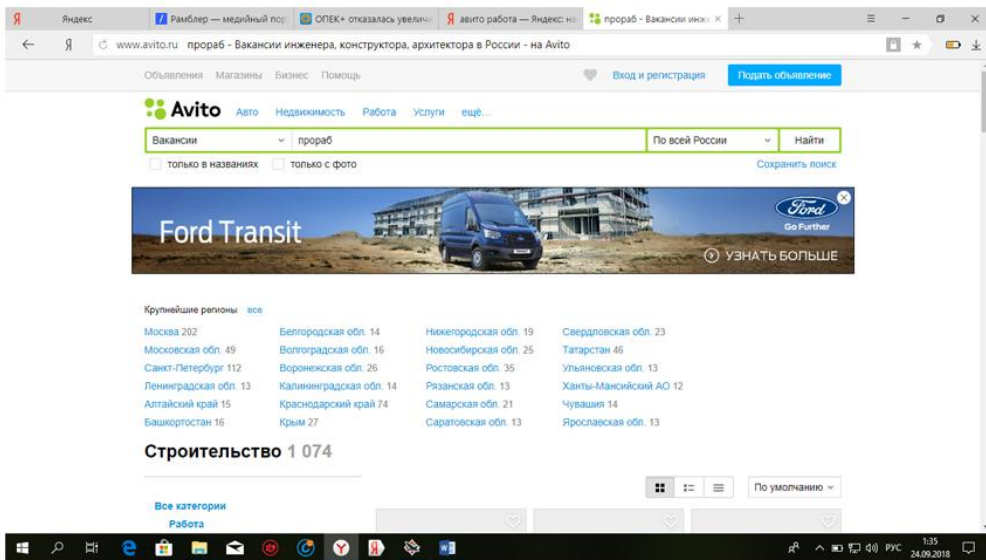
VIP-объявления

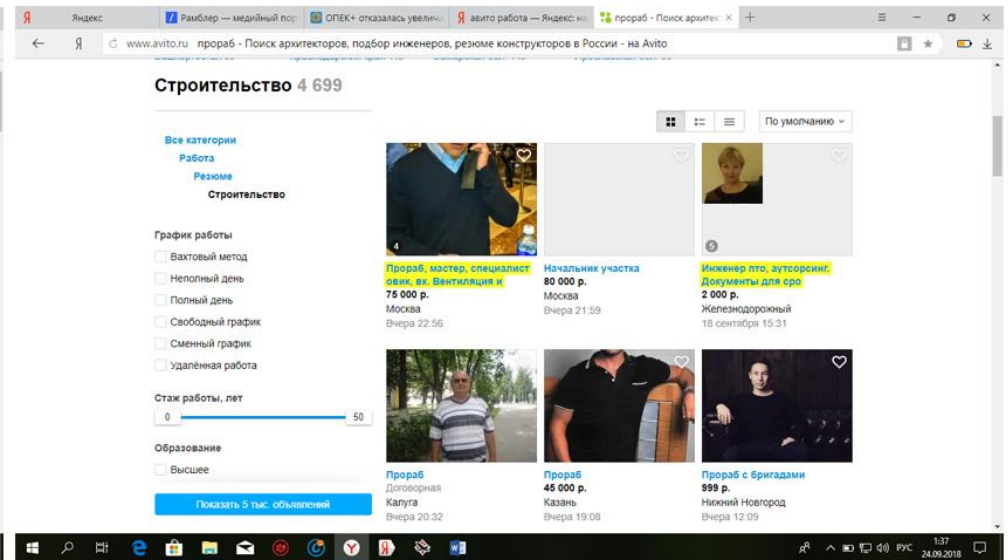
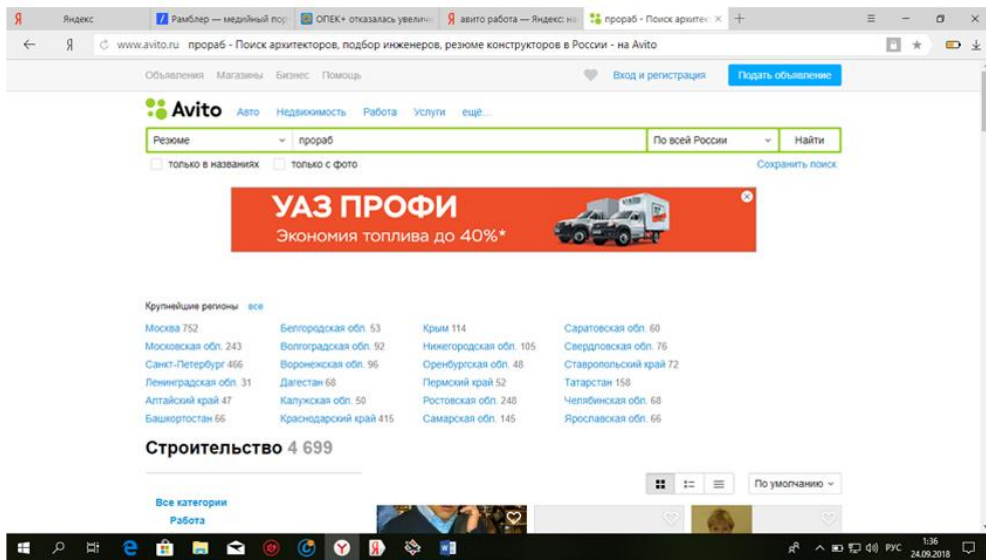
Крановщик 25тн камаз
галичанин
75 000 р.
Вчера 23:10

Приёмсдатчик
60 000 р.
Вчера 19:59

Няня
45 000 р.
Сегодня 01:01

1:34 24.09.2018





3. Предложение о создании пилотного проекта

По анализу рынка труда на территории РФ мы имеем следующие результаты:

- Соискателей примерно 9-ть млн. чел. (без учёта работающих, но заинтересованных в поиске)
- Вакансий (открытых) примерно 2 млн. ед. (только на основе стат. данных сайта www.hh.ru, в реальности может оказаться больше)
- Используются различные способы поиска работы/сотрудников, но каждый из них по ряду причин имеет критические ограничения.
- Ресурсы сети интернет для проведения поисков работы/сотрудников являются самыми предпочтительными и перспективными.

Наше предложение:

- На территории Республики Коми организовать пилотный проект по теме «Рынок труда. Поиск работы/сотрудников. Профессиональное обучение, повышение квалификации».
- Название пилотного проекта: «Отдел кадров».
- Реализация проекта на платформе действующего интернет сайта www.okrus.net ●

Особенность предлагаемого сайта.

Он реализует в себе все достоинства существующих способов поиска. При этом, исправляет их недостатки.

На сегодня реализована стартовая версия сайта.



Наименование сайта OKrus – это стилизованная аббревиатура от Отдел Кадров Россия.
Релиз сайта www.okrus.net осуществлён в августе 2018г.



Преимущества сайта www.okrus.net

В сравнении со всеми аналогичными (в т.ч. лидерами рынка):

- Сайт целенаправленно создавался с «нуля» без использования шаблонов, исключительно на основе личного опыта автора, разработчиков и практических пожеланий непосредственных участников рынка труда (реальных соискателей и работодателей).
 - Идея создания и развития сайта – это объединить все достоинства общепринятых способов поиска работы/новых сотрудников. При этом максимально устранить существующие недостатки этих способов. Собрать в одном месте и упорядочить информацию, которую обычно получают по результату личных встреч, телефонных переговоров, интернет переписки между соискателями и работодателями. Обеспечить использование этой информации сразу на этапе формирования поисковых запросов. Работа поисковой системы с учётом индивидуальных особенностей участников рынка труда.
 - Сайт создан из отдельных узкопрофильных модулей. Это позволяет адресно вносить соответствующие изменения в работу сайта, с минимальными трудозатратами. Так же это позволяет расширить функционал сайта созданием новых модулей и интеграцией их в общую структуру. Таким образом создаётся поисковый инструмент, с самого начала настроенный на соответствие текущим требованиям участников рынка труда.
 - Для пользования сайтом на различных мобильных устройствах нет необходимости скачивать отдельную мобильную версию. Сайт изначально создавался с автоматической адаптацией под различные размеры экранов (стационарные компьютеры, ноутбуки, планшеты, смартфоны)
-  Для максимального соответствия текущим и будущим требованиям участников рынка труда в настоящее время сайт сформирован из минимального набора функций.

**РЕАЛИЗАЦИЯ (СОДЕРЖАНИЕ) МЕХАНИК
СУЩЕСТВУЮЩИХ СПОСОБОВ ПОИСКА
РАБОТЫ/НОВЫХ СОТРУДНИКОВ НА САЙТЕ
WWW.OKRUS.NET.**

(в сравнении с существующими способами)

Личные знакомства

Достоинство/ Недостаток	Реализация на сайте www.okrus.net	Состояние реализации	Развитие	Примечание
Доступность	ДА	Сайт находится в свободном доступе. Сервер размещён на территории РФ. На начальном этапе реализованы личные кабинеты соискателей и работодателей.	Запланировано формирование личных кабинетов для аттестованных учебных заведений	аналогично для: -интернет-сайты, -кадровые агентства, -СМИ интернет/печать, -центры занятости
Дешевизна	ДА	В стартовой версии сайт полностью бесплатный	По мере развития сайта оплата только за просмотр подробной информации размещённых вакансий и резюме.	Ценовая политика формируется по обязательному условию – финансовая выгода для пользователей от работы сайта (% от экономии общих трудозатрат)

Достоверность информации	ДА	-Верификация пользователя по ИНН, контактов для связи, -Скан-копии сопроводительных документов	Автоматическая проверка соответствия указанного ИНН зарегистрированно му пользователю	Аналогично для интернет-сайтов
Объём (качество) информации	ДА	См. ниже сканы соотв. страниц сайта: опыт работы/ документы/ допуски/ статус поиска/ вакансии.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Возможность доставить информацию лично	ДА	Созданы личные кабинеты пользователей. В стартовой версии сайта реализована функция «Чат»		
Ограничение кол-ва и качества предложений кол-вом и качеством знакомств	Исправлено	Пользователем сайта может быть любой совершеннолетний гражданин РФ без каких-либо территориальных ограничений	Увеличение кол-ва и качества предложений за счёт соответствия возможностей сайта потребностям пользователей.	

Вероятность отказа из-за наличия знакомств/родственных связей	Исправлено	Информация размещается без указания заинтересованных родственников/знакомых	Формирование и предоставление необходимой информации в рамках определения проф. пригодности	
Вероятность искажения информации при передаче (человецкий фактор)	Исправлено	Информация формируется непосредственно самим пользователем с возможностью её проверки, редактирования и сохранения. Сохранённая информация предоставляется в электронном виде без искажений.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Способ ограничен в своём развитии условием личных знакомств, не использует преимущества других способов.	Исправлено	Реализованы ряд преимуществ других способов поиска. Реализация других запланирована.		

Интернет-сайты

Достоинство/ Недостаток	Реализация на сайте www.okrus.net	Состояние реализации	Развитие	Примечание
Возможность самостоятельно указать свои данные	ДА	Каждый пользователь после регистрации может самостоятельно ввести информацию в своём личном кабинете	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Кол-во предложений	ДА	Кол-во предложений зависит только от самих пользоватлей		
Нет подтверждения достоверности информации	Исправлено	- Верификация пользователя по ИНН, контактов для связи, - Скан-копии сопроводительных документов	Автоматическая проверка соответствия указанного ИНН зарегистрированно- му пользователю	Реализована функция тематической обратной связи между пользователями и администрацией сайта

Информация вводится произвольно в свободной форме, не информативно	Исправлено	Ввод информации разбит на отдельные тематические блоки. Для каждого блока формируются свои тематические готовые ответы и подсказки.	Тематические блоки, готовые ответы, подсказки, сопроводительный текст формируются по отзывам и предложениям пользователей	
Большая трудоёмкость по отсеву «мусора», поиску интересных предложений	Исправлено	Реализована механика поиска и вывода результатов в следующем объёме: Вид деятельности/ Специализация/ Категория персонала/ Должность-специальность	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	Данная механика и формулировки разделов информации о пользователях в других сайтах не используются.
Трата времени и денег пользователей на «уточняющие» телефонные звонки, интернет-переписку	Исправлено	Личные кабинеты пользователей формируются именно по тематике «уточняющих» вопросов между соискателями и работодателями	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	

Не соблюдается баланс цена/качество (в основном для работодателей).	Исправлено	В настоящее время сайт для пользователей бесплатен	По мере развития сайта оплата только за просмотр подробной информации размещённых вакансий и резюме («адреса/пароли/явки»). Размещение, редактирование собственной	Ценовая политика формируется по обязательному условию – финансовая выгода для пользователей от работы сайта (% от экономии на телефонных звонках, общих трудозатрат работодателей и соискателей)
Лидирующие сайты остановились («забронзовели») в развитии, не учитывают потребности пользователей.	Исправлено	Реализована обратная тематическая связь пользователей с разработчиками сайта. Ведётся анкетирование отзывов и предложений пользователей.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	С самого начала сайт создавался для реализация актуальных предложений пользователей не нашедших воплощение в известных поисковиках.

Кадровые агентства

Достоинство/ Недостаток	Реализация на сайте www.okrus.net	Состояние реализации	Развитие	Примечание
Персональное внимание к пользователю (учёт нюансов возможностей и потребностей)	ДА	Кабинеты всех пользователей формируются из единых стандартных тематических блоков. Где в удобной форме указываются персональные особенности каждого пользователя.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Возможность самостоятельно указать свои данные	ДА	Каждый пользователь самостоятельно в каждом тематическом блоке указывает в определённой последовательности свою информацию.		

Вероятность попасть на мошенников	Исправлено	Верификация каждого отдельного пользователя по его ИНН и не только. Наличие обратной связи со службой технической поддержки.	Развитие внутреннего ресурса безопасности, формирование собственной базы (списка) потенциальных мошенников и не только. информации зарегистрированным пользователем абсолютно бесплатно.	Администрация сайта уделяет особое внимание отзывам пользователей (соискателей)
Нет защиты персональных данных от нечистоплотных сотрудников агентств	Исправлено	После регистрации пользователь получает доступ к персональному кабинету. Система создана таким образом, что даже администрация сайта не может войти в чей-либо кабинет (возможно только заблокировать или удалить). Условия просмотра персональных данных определяет пользователь выбором настроек для каждого информационного блока своего кабинета.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	

Зависимость результата от человеческого фактора, т.к. сбор и анализ информации ведётся в ручную.	Исправлено	Информация формируется непосредственно самим пользователем с возможностью её проверки, редактирования и сохранения. Сохранённая информация предоставляется в электронном виде без искажений.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Дороговизна услуг на фоне других способов.	Исправлено	В настоящее время сайт для пользователей бесплатен.	По мере развития сайта оплата только за просмотр подробной информации размещённых вакансий и резюме	Ценовая политика формируется по обязательному условию – финансовая выгода для пользователей от работы сайта
Развитие способа ограничено возможностями работников агенств	Исправлено	На сайте исключены территориальные ограничения поиска. Влияние человеческого фактора на качество и результат работы сайта сконцентрировано на сбор, анализ и реализацию предложений пользователей.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	

СМИ (интернет/печать)

Достоинство/ Недостаток	Реализация на сайте www.okrus.net	Состояние реализации	Развитие	Примечание
Привязка предложений по региону распространения СМИ	ДА	В блоках описания данных соискателей и предлагаемых вакансий указаны регионы нахождения	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Нет подтверждения достоверности информации	Исправлено	- Верификация пользователя по ИНН, контактов для связи, - Скан-копии сопроводительных документов	Автоматическая проверка соответствия указанного ИНН зарегистрированно- му пользователю	Реализована функция тематической обратной связи между пользователями и администрацией сайта

Ограничение кол-ва предложений регионом действия СМИ	Исправлено	На сайте исключены территориальные ограничения регистрации пользователей и поиска предложений.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Информация вводится произвольно в свободной форме, не информативно	Исправлено	Ввод информации разбит на отдельные тематические блоки. Для каждого блока формируются свои тематические готовые ответы и подсказки.	Тематические блоки, готовые ответы, подсказки, сопроводительный текст формируются по отзывам и предложениям пользователей	
Большая трудоёмкость по отсеву «мусора», поиску интересных предложений	Исправлено	Реализована механика поиска и вывода результатов в следующем объёме: Вид деятельности/ Специализация/ Категория персонала/ Должность-специальность	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	Данная механика и формулировки разделов информации о пользователях в других сайтах не используются.

Трата времени и денег пользователей на «уточняющие» телефонные звонки, интернет-переписку, покупку печатных СМИ	Исправлено	Личные кабинеты пользователей формируются именно по тематике «уточняющих» вопросов между соискателями и работодателями	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Способ ограничен в развитии возможностями СМИ (объём, качество информации, ограничения территорией распространения)	Исправлено	Информация размещается без каких-либо территориальных ограничений в отдельных тематических информационных блоках. К информации описания опыта работы, перечисления документов и допусков, описания предлагаемых вакансий, информации о работодателе в обязательном порядке размещаются подтверждающие фото с защитной вотермаркой-логотипом сайта	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	

Центры занятости

Достоинство/ Недостаток	Реализация на сайте www.okrus.net	Состояние реализации	Развитие	Примечание
Достоверность информации	ДА	- Верификация пользователя по ИНН, контактов для связи, - Скан-копии сопроводительных документов	Автоматическая проверка соответствия указанного ИНН зарегистрированно му пользователю	Реализована функция тематической обратной связи между пользователями и администрацией сайта
Персональное внимание к пользователю (учёт нюансов возможностей и потребностей)	ДА	Кабинеты всех пользователей формируются из единых стандартных тематических блоков. Где в удобной форме указываются персональные особенности каждого пользователя.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	

Трата времени на личное посещение центров.	Исправлено	Доступ к ресурсам и возможностям сайта через сеть интернет.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	
Ограничение кол-ва предложений кол-вом желающих обратиться в центр	Исправлено	Сайт находится в открытом доступе, при этом не имеет прямой ассоциации с государственными центрами занятости. Реализован как самостоятельный проект.	Перспектива грамотной государственной поддержки позволит развить ресурс без потери привлекательности.	
Ограничение кол-ва предложений регионом действия центров	Исправлено	Регистрация пользователей, размещение и доступ к информации выполнены без каких-либо региональных ограничений	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	

Способ не может в полную силу использовать накопленный опыт сотрудников (причина: инструкции, внутренние положения и т.п.)	Исправлено		Перспектива приглашать специалистов региональных центров занятости к участию в проекте. На начальном этапе в качестве сторонних экспертов. В дальнейшем как региональных специалистов, местных администраторов.	
Способ ограничен в развитии объективными причинами: территориально, нормативными документами, отсутствием популярности среди населения.	Исправлено	Нет территориальных ограничений, проект реализуется как самостоятельный использующий достоинства всех существующих способов поиска на рынке труда.	Развитие по результатам статистики опросов, анализа предложений пользователей.	

Дополнительно

Профессиональное обучение и повышение квалификации



Учебные центры практически не задействованы на рынке труда, привлекаются по остаточному принципу



По теме развития проекта «Отдел кадров» есть возможность создания отдельной группы участников рынка труда. Это учебные центры.

На сайте www.okrus.net есть возможность создания персональных кабинетов для учебных центров. Их можно органично вписать во взаимоотношения соискателей и работодателей.

Реализовать возможность запросов подтверждения соответствия документов образования и квалификации, формирования адресных заявок на соответствующее обучение. Контроль сроков действия полученных аттестации, своевременное продление. Формирование тематических гос. программ обучения для заинтересованных участников рынка. Варианты взаимодействия разнообразны.

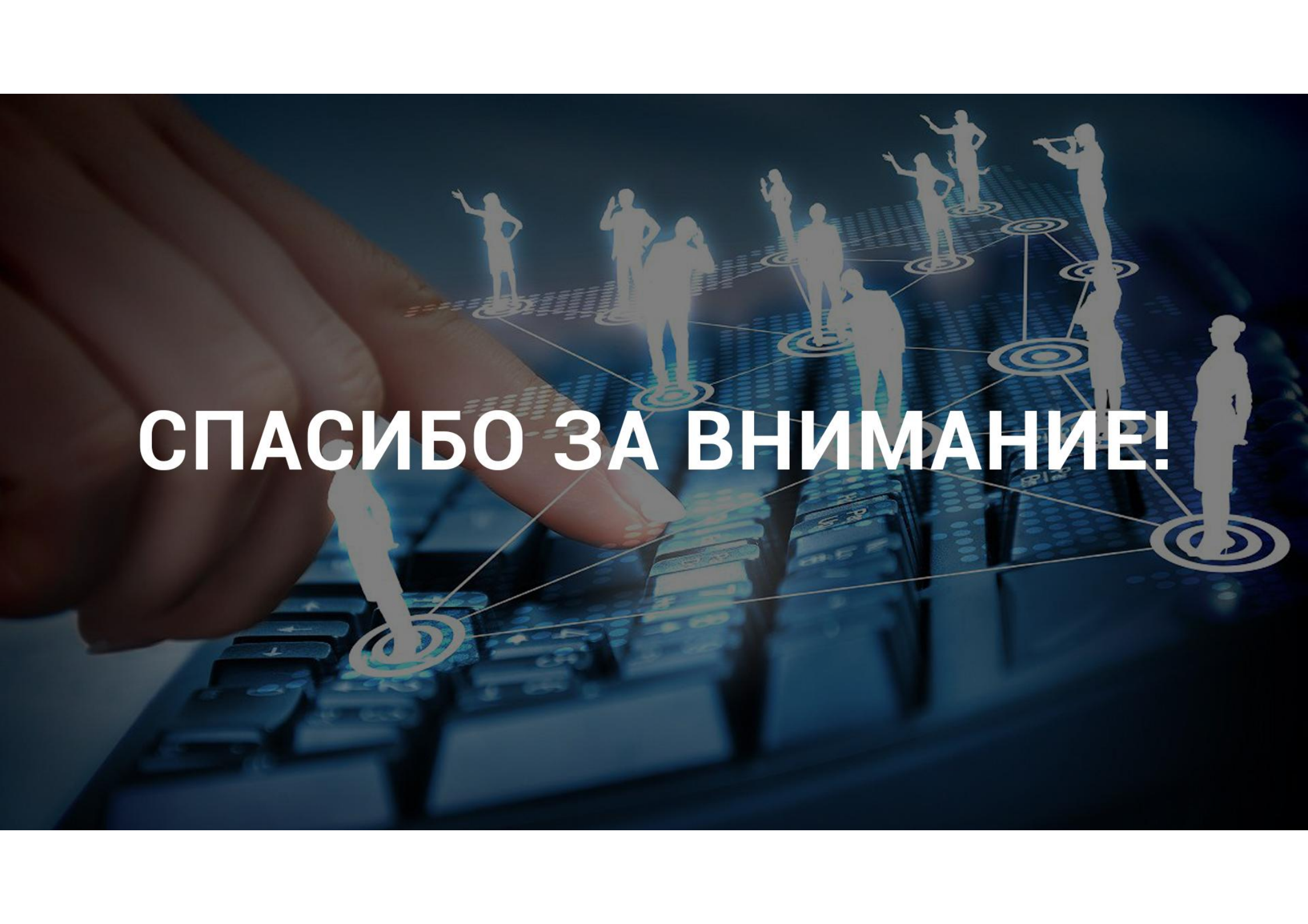
4. Итоги презентации пилотного проекта «Отдел кадров».

На основе проведённого анализа ситуации на рынке труда и предложения создания пилотного проекта получаем следующий набор фактов:

- Обширный рынок труда со своими участниками (соискателя, работодатели, учебные центры, органы власти в лице учебных центров)
- Стабильный спрос на услуги участников рынка (от 9-ти млн. соискателей и от 2 млн. вакансий)
- Парадокс наличия разнообразных способов поиска работы/сотрудников, но критическая ограниченность возможностей каждого из них (для увеличения вероятности реализации предложения на рынке труда оно должно быть размещено в каждом из способов, что крайне затруднительно)
- Накопленный годами опыт работников государственных центров занятости «томится» в кабинетах.
- Рост предпочтений использования ресурсов сети интернет для решения текущих вопросов участниками рынка труда.
- Предложение реализовать достоинства всех способов поиска на одной интернет-площадке на основе предложений участников рынка.
- Действующая стартовая версия сайта www.okrus.net, которая уже имеет ряд выгодных отличий и перспективы развития.
- Человеческий фактор, наличие профессиональной команды для реализации проекта.

Выгоды для участников проекта:

- Рядовые пользователи сайта www.okrus.net начинают экономить свои время и деньги (резко возрастает качество и снижаются сроки получения нужной информации).
- Представители государственных центров занятости получают увеличение качества и кол-ва предложений для своих клиентов.
- Улучшение качественных, репутационных показателей работы участников проекта.
- Улучшение финансовых показателей.

A close-up photograph of a hand with a finger pointing at a computer keyboard. Overlaid on the image is a semi-transparent network diagram. The diagram consists of several white silhouettes of people in various poses, each standing on a circular node. These nodes are interconnected by thin white lines, forming a web-like structure. The background is a dark blue, slightly blurred image of a computer keyboard.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!